

## Отчет о работе ЦСТВ за 2022 -2023 учебный год

от 08. 09. 2023г

Работа Центра содействия трудоустройству выпускников проводилась по годовому плану на 2022-2023 учебный год и была выполнена полностью. Основной задачей Центра является содействие трудоустройству выпускников и содействие устройству студентов на производственную практику. Все мероприятия в плане направлены на подготовку выпускников к трудовой деятельности.

**Совместно с градообразующими предприятиями организовываются и проводятся различные мероприятия для наших студентов и все они направлены на ориентированность студентов на трудоустройство по профессии.**

1. Одной из форм работы является **проведение экскурсий** для студентов на профильные предприятия. **Цель** -ознакомление с предприятиями, рабочими местами и организацией работы рабочих и специалистов.

В прошедшем году экскурсии были проведены на 7 предприятиях (ВСМ, ЦЗ, Автоквартал, Моруц АНХК, Авиазаовод, РЭМ, Музей АЭХК). Экскурсии посетила 21 группа, это 396 человек (для сравнения в 21-22 учебном году только 125 человек побывали на экскурсиях). В экскурсиях были задействованы почти все группы 1 и 2 курсов. В силу загруженности кураторов Заболоцкого и Ильина только гр 1 и 12 не посетили предприятия, но мы для них уже запланировали экскурсии в сентябре. Особо хочется отметить работу Дятловой И.В., Бакулиной С.П., Фрейнд Т.Ф. и Мелентьевой Н.И., они провели по 3 экскурсии.

8 групп за год побывали на Авиазаоводе. Это хорошо, что студенты смогли увидеть предприятие высокой культуры производства и новейших технологий. После экскурсии ребята говорят, что испытывают гордость за страну и понимают к чему надо стремиться. Это радует. Будем и дальше работать в этом направлении- цель достигнута.

2. Следующей формой работы является **организация и проведение встреч выпускников с представителями предприятий в техникуме с организацией презентаций предприятий и востребованных профессий.**  
**Цель** – ознакомление с требованиями предъявляемыми к претендентам на рабочие места различных профессий.

На базе Техникума было организовано и проведено 5 встреч для выпускников с потенциальными работодателями – Ангарская Нефтехимическая компания, Ангарский завод полимеров, Стройпроектсервис, Иркутскэнергосвязь. Предприятия проводят презентации мощно, грамотно, с беседами и анкетированием. А АНХК даже с привлечением профессионального психолога и молодых начальников цехов, которые делятся опытом в построении карьеры.

2 встречи организовывала ИНК-первую на базе Техникума рекламы и протехнологий, вторую в нашем АНГТУ.

В общей сложности все мероприятия посетили 8 групп и 380 человек (в том числе привлекались и студенты третьих курсов). Как результат от всех мероприятий информированность студентов о требованиях работодателей и устройство студентов на рабочие места на производственную практику. Считаю цель достигнута.

3. **Следующая форма работы-** Организации временной занятости студентов в летний период (по трудовым договорам). Всего трудоустроено 34 человека, это студенты 2- 3 курса. В летний период на многих предприятиях останочные ремонты и наши студенты там хорошая помощь. Часть ребят работали по профессии, а часть разнорабочими. Но в любом случае это очень хороший опыт - получше узнать производство, успеть себя зарекомендовать, чтоб создать базу для дальнейшего трудоустройства, да еще и заработать 50-60 тысяч за лето. **Цель достигнута-** мы выстроили механизмы взаимодействия с работодателями и будем дальше работать в этом направлении по летнему трудоустройству.
4. **Следующая форма работы с предприятиями-** организация мастер-классов, проводимых специалистами с предприятий для демонстрации своих умений по профессиям. В феврале месяце в рамках проведения Чемпионата «Профессионалы» нашим студентам предоставилась возможность посетить мастер-классы- Дефектоскопист, Сварщик и Слесарь по ремонту строительных машин. **Цель достигнута** – студенты ознакомились с новыми технологиями и современным оборудованием.

### **Большая совместная работа в течение года проводилась с Центром Занятости г. Ангарска.**

1. Традиционно 7 выпускных групп приняли участие в «Днях карьеры» проводимом ЦЗ. Начиная с января встречи проводились в новом формате. Все выпускники предварительно **через портал «Госуслуг» подавали заявление на портал «Работа России»**. Не у всех все получилось сразу, но мы и это освоили.
2. Принимали участие во всех городских Ярмарках вакансий проводимых ЦЗ по плану. Цель – определение выпускниками места работы, ознакомление с требованиями работодателей.
3. Приняли участие в двух **Всероссийских ярмарках трудоустройства «Работа России. Время возможностей»**: а) 14-15 апреля проводился **региональный этап Ярмарки**. В нем приняли участие все выпускные группы с кураторами. На параллели в рамках Ярмарки проводили Профпробы и экскурсии в двух корпусах для обучающихся школ. Было 12 школ и 305 человек, со всеми школьниками провели анкетирование.  
Ярмарка помогает компаниям региона в решении кадрового вопроса, а Вынашим студентам выпускных групп предоставляется возможность пройти собеседование сразу с несколькими работодателями в поисках достойной работы. б) **23 июня проводился федеральный этап Ярмарки**, мы тоже приняли участие, но уже не в таких масштабах, так как в это время у нас проводилась ГИА.
4. **ЦЗ оказывает Содействие в поиске работы** нашим выпускникам посредством регулярной рассылки имеющихся вакансий мне в Телеграмм-канал. Я информацию оперативно размещаю в нашу учительскую группу и помещаю **на Информационный стенд ЦСТВ** на первом этаже- кураторам в помощь при устройстве выпускников на работу.

**12 января Компания Транснефть- Восток** установила информационные стенды «Парус» в двух корпусах для оперативного информирования

обучающихся об актуальных вакансиях, о мероприятиях, проводимых организацией в рамках профориентации, знакомства с производственной деятельностью.

**По плану ЦСТВ 1-2 ноября студенты** выпускных групп 13 Монтаж и 27/28 Сварочное производство (всего 28 чел) приняли участие в ежегодном межрегиональном форуме студентов «Профкарьера» по укрупненным группам актуальных профессий. Мероприятие было интересным и насыщенным по объему новой полезной информации для студентов. **Как ключевой результат этого форума – информирование** выпускников о перспективах развития отраслей и возможностей построения карьеры.

**По плану 2 декабря** мы впервые приняли участие в проекте Апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи на территории Иркутской области. Требовалось привлечь выпускника- по всем параметрам нам подошел Кулиш Илья - выпускник дефектоскопист, пришедший с армии и еще не трудоустроенный. Прошел регистрацию и вошел в проект.

**Ежегодно принимаем участие в Региональной акции «Неделя Профпроб»** для обучающихся школ. Первая акция проходила одновременно с федеральным проектом «Билет в будущее» в ноябре. Нас посетили 5 школ, 52 школьника, проведено 8 профпроб. Вторая акция «Неделя профпроб» проводилась в период проведения Регионального этапа Чемпионата по профмастерству «Профессионалы» с 18 по 23 марта. Нас посетили 10 школ, 129 школьников. Для всех после профпроб проводятся экскурсии по техникуму.

Это совместная большая работа проводится с привлечением коллег воспитательного отдела и всех мастеров п/о. Профпробы проводятся для школьников, но с привлечением наших студентов в качестве помощников-волонтеров. Наши студенты с гордостью демонстрируют свои умения, им нравится профессия, которую они получают.

В течение года я заключила новые Договора о сотрудничестве на подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена с предприятиями «Ангарскцемент», Усольмаш, Саянскхимпласт. В марте проведена встреча с представителями МУП АГО «Ангарский трамвай» по поводу развития двустороннего сотрудничества, как результат в марте они уже взяли студентов на производственную практику.

Разработан и находится на согласовании в АНХК Новый договор о практической подготовке обучающихся (так как Договор 2017 года устарел морально). Необходимо и дальше нарабатывать и расширять перечень предприятий для трудоустройства наших студентов и выпускников на практику и работу.

**По производственной практике доклад делается по прилагаемой справке за год.**

**СПРАВКА**

от 06.07.2023 года

**"Анализ качества производственной практики на предприятиях за 2022-2023 учебный год"**

В соответствии с годовым планом работы ГАПОУ ИО АИТ 2022-2023 уч.года проведен анализ производственной деятельности на предприятиях, подведены итоги качества обученности студентов по производственной практике.

**Показатели обученности обучающихся на производственной практике:**

№ гр. (курс)	Профессия/специальность	Кол-во обуч-ся на момент выхода на ПП	Кол-во аттест.об уч-ся	Кол-во обуч-ся, не прошедших ПП	Причины неаттестации обуч-ся	% усп.	% кач-ва
<b>Сварочное производство</b>							
29(3)	ПМ.01 Подготовка и осуществление технологических процессов изготовления сварных конструкций <b>Куратор: Мотоева А.В.</b>	27	23	Аглямов Виноградов Шелковников Лапин В.А.	Отчислен Отчислен Не приступил Не приступил	92	92
7(2)	ПМ05 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих» <b>Куратор: Мотоева А.В.</b>	29	29			100	100
2(2)	ПМ05 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих» <b>Куратор: Колесникова Н.Н.</b>	29	27	Исаев Быков	отчислен не явился	96	93
27/28 (4)	ПМ.02 Разработка технологических процессов и проектирование изделий <b>Куратор: Лукина Е.Н.</b>	31	31			100	100
	ПМ.04 Организация и планирование сварочного производства <b>Куратор: Лукина Е.Н.</b>	31	31			100	100
		<b>116</b>	<b>110</b>			<b>98</b>	<b>97</b>
<b>Слесарь по ремонту строительных машин</b>							
16 (3)	ПМ.03Выполнение сварки и резки средней сложности деталей <b>Куратор: Степанова Т.Г.</b>	21	21			100	100
17 (3)	ПМ.03Выполнение сварки и резки средней сложности деталей <b>Куратор: Нагаев С.В.</b>	18	18			100	100
10 (2)	ПМ.02 Техническое обслуживание и ремонт систем, узлов, приборов автомобилей <b>Куратор: Мелентьева Н.И.</b>	19	18	Терюхов	отчислен	100	83
11 (2)	ПМ.02 Техническое обслуживание и ремонт систем, узлов, приборов автомобилей <b>Куратор: Хамнаева М.М.</b>	17	15	Галанов Брылев	отчислены	100	100
		<b>75</b>	<b>72</b>			<b>100</b>	<b>96</b>

### Сварщик

15/22 (3)	ПМ.01 Подготовительно-сварочные работы и контроль качества сварных швов после сварки <b>Куратор: Семакин В.А.</b>	32	32			100	75
	ПМ.02 Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом <b>Куратор: Семакин В.А.</b>	32	32			100	75
	ПМ.03. Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением различных деталей <b>Куратор: Семакин В.А.</b>	32	32			100	88
9 (2)	ПМ.02 Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом <b>Куратор: Левина Г.И.</b>	22	21	Воробьев	отчислен	100	100
		<b>54</b>	<b>53</b>			<b>100</b>	<b>85</b>

### Дефектоскопист

18(3)	ПМ01 Выполнение визуального контроля контролируемого объекта <b>Куратор: Хаева Е.М.</b>	30	30			100	100
	ПМ02 Выполнение ультразвукового контроля контролируемого объекта <b>Куратор: Хаева Е.М.</b>	30	30			100	97
		<b>30</b>	<b>30</b>			<b>100</b>	<b>99</b>

### Токарь на станках с ЧПУ

14 (2)	ПМ.01 Изготовление изделий на токарных станках по стадиям технологического процесса в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности <b>Куратор: Кузовина Е.А.</b>	22	22			100	100
		<b>22</b>	<b>22</b>			<b>100</b>	<b>100</b>

### Мастер КИПиА

8 (4)	ПМ .03 Техническое обслуживание и эксплуатация приборов и систем автоматики в соответствии с регламентом, требованиями охраны труда. Бережливого производства и экологической безопасности <b>Куратор: Бакулина С.П.</b>	24	24			100	92
21 (3)	ПМ.02 Введение наладки электрических схем и приборов автоматики в соответствии с требованиями технической документации <b>Куратор: Коншина Л.Ю.</b>	26	26			100	80
		<b>50</b>	<b>50</b>			<b>100</b>	<b>86</b>

### Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования

13 (4)	ПМ.02 Организация и выполнение работ по эксплуатации промышленного оборудования <b>Куратор: Дятлова И.В.</b>	21	20	Васильев	отчислен	100	100
--------	---	----	----	----------	----------	-----	-----

	ПМ.03 Участие в организации производственной деятельности структурного обучения <b>Куратор: Дятлова И.В.</b>	21	20	Васильев	отчислен	100	100
<b>20 (3)</b>	ПМ.01 Организация и проведение монтажа и ремонта промышленного оборудования <b>Куратор: Дятлова И.В.</b>	29	27	Зинчук Гаголкин Кривошеев Полющук	Академический отпуск Отчислен Не приступил Не приступил	93	85
<b>20 (3)</b>	ПМ 04 Выполнение работ по профессии Сварщик <b>Куратор: Дятлова И.В.</b>	30	29	Полющук неаттестован		97	77
		<b>80</b>	<b>76</b>			<b>98</b>	<b>91</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>427</b>	<b>413</b> (97% от всего кол-ва)	<b>14</b>		<b>99</b>	<b>93</b>

### **Выводы:**

1. Программы производственных практик по всем профессиям и специальностям выполнены в полном объеме
2. Производственную практику прошли 97% обучающихся (по сравнению с количеством вышедших на практику) и на 5% больше по сравнению с прошлым годом. Основная причина неаттестации –пропуски производственной практики по неважным причинам – 14чел. ( из них: 9 чел -отчислены, 1- академический отпуск, 4 чел – на отчисление)
3. Успеваемость по производственной практике составила 99% (на 6% больше по сравнению с прошлым годом)
4. Качество 93% (на 24% выше уровня прошлого года)
5. Самый невысокий уровень качества по практике:  
75% в группах №15/22 (профессии Сварщик) и №21 – 80% ( профессии Мастер КИПиА)
6. При посещении производственной практики кураторами групп отмечалось:
  - мастерами производственного обучения не разработана критериальная база оценки учебно-производственных работ, выполняемых обучающимися;
  - мастерами производственного обучения мало уделяется внимания формированию компетенции по чтению чертежей и эскизов деталей и конструкций;
  - необходимо подтянуть общий уровень теоретического обучения обучающихся (это главное замечание наставников на производстве);

### **Рекомендации:**

1. Для повышения качества проведения производственной практики:
  - Разработать и ознакомить обучающихся с критериальной базой оценки учебно-производственных работ, выполняемых обучающимися;
  - На вводных инструктажах планировать работу обучающихся по чтению чертежей деталей и конструкций;
  - Руководителям практик от техникума необходимо продолжать работать в тесном контакте с наставниками от предприятий.