

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение**  
**Иркутской области «Ангарский индустриальный техникум»**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ ИО АИТ  
Кудряцева Светлана Геннадьевна  
С.Г. Кудряцева  
приказ № 110  
от 26 августа 2022 г.

**ПРОГРАММА**  
**по обучению и информированию работников техникума по**  
**вопросам противодействия коррупции**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Программа по обучению и информированию работников по вопросам противодействия коррупции (далее - Программа) в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Ангарский индустриальный техникум» (далее - Учреждение) базируется на изучении Конституции РФ; конституционных законов РФ, кодексов РФ; Федерального закона РФ «О противодействии коррупции»; Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»; иных нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в области противодействия коррупции в Российской Федерации.

1.2. Целью Программы является формирование правосознания у работников учреждения по обеспечению защиты прав и интересов физических и юридических лиц, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, профилактике и противодействию коррупции при выполнении должностных обязанностей в Учреждении.

1.3. Основная задача Программы создание предпосылок для активной работы работников учреждения по профилактике коррупции в Учреждении, с исключением совершения ими коррупционных дисциплинарных проступков, административных правонарушений и преступлений.

## **2. Обучение и информирование работников учреждения**

2.1. При обучении в Учреждении работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

2.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий.

Обучение может проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений (теоретическая);
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций (прикладная);
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

2.3. При обучении в Учреждении учитывается категория обучаемых лиц.

Выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в Учреждении;
- руководящие работники Учреждения;
- иные работники Учреждения.

В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Учреждении, обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

2.4. В Учреждении применяются виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления проблем в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

### **3. Консультирование работников учреждения**

3.1. Консультирование по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, осуществляется в индивидуальном порядке.

3.2. В Учреждении определяются лица, ответственные за проведение консультирования работников учреждения.

3.3. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.