

ГАПОУ ИО «Ангарский индустриальный техникум»

Утверждаю
 Директор ГАПОУ ИО «АИТ»
 _____ С.Г.Кудрявцева
 « ____ » _____ 2022 г

План работы Центра содействия трудоустройству выпускников на 2022 – 2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный Исполнитель / соисполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат	
				Результат-продукт	Результат -эффект
1	2	3	4	5	6
1. Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ					
1.1	Разработка, утверждение и внесение изменений в действующие нормативно-правовые акты Центра (при необходимости), регламентирующие деятельность центра (положений, приказов, планов и т. д.)	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь	Приказ, план работы ЦСТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
1.2	Анализ работы ЦСТВ за 2021/2022 учебный год, утверждение плана работы Центра на 2022-2023-учебный год	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь	План работы ЦСТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
2. Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места					
2.1	Формирование банка работодателей	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.2	Формирование банка вакансий по специальностям и профессиям техникума	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.3	Формирование банка резюме выпускников для направления	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Информационные материалы	Информированность по вопросам

	заинтересованным организациям-работодателям				трудоустройства
2.4	Формирование реестра имеющихся вакансий в образовательной организации	Руководитель ПОО	В течение года	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательную организацию	Трудоустройство выпускников
2.5	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Специалисты ЦСТВ	В течение года	Оказание помощи студентам в использовании ресурсов системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в поисках работы и размещении резюме.	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельно пользоваться системой Общероссийская база вакансий «Работа в России».
3. Консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости					
3.1	Расширение практики обучения студентов навыкам ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников на дисциплинах «Конструктор карьеры» и «Основы финансовой грамотности»	Преподаватели Пахоменкова М.Г. и Бадмаева Г.Ю.; Адреса сайтов: - «Мой бизнес» (Фонд поддержки предпринимательства Иркутской области); - Корпорация МСП (Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства)	В течение года	Ознакомление с навыками предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости	Формирование навыков предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости
3.2	Оказание правовой помощи: разъяснение об умении защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым	Преподаватель Резванова З.В.	В течение года	Банк составленных резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме

	законодательством; консультирование студентов по составлению резюме; оформлению документов при приеме на работу на дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»				заинтересованным работодателям и правовая грамотность
4. Выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости					
4.1	Анкетирование студентов на дисциплине «Технология поиска работы» с целью выявления профессиональных предпочтений студентов	Преподаватель Бадмаева Г.Ю.	В течение года	Выявление потребностей выпускников в вопросах сопровождения трудоустройства	Трудоустройство выпускников
4.2	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Руководитель ЦСТВ, кураторы групп	Апрель- июль 2023 г.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Выявление причин и оказание адресной поддержки выпускникам по содействию трудоустройства
4.3	Консультирование выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Руководитель ЦСТВ, кураторы групп	Июль- ноябрь 2022 г. Июль-ноябрь 2023 г.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Оказание адресной поддержки выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву
5. Осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников					
5.1	Мониторинг занятости выпускников 2021 г. в.	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Сводная информация о трудоустройстве выпускников после окончания образовательного	Проведение мониторинга, адресная работа по содействию занятости выпускников

				учреждения	
5.2	Мониторинг занятости выпускников 2022 г. в.	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Сводная информация о трудоустройстве выпускников после окончания образовательного учреждения	Проведение мониторинга, адресная работа по содействию занятости выпускников
5.3	Мониторинг занятости выпускников инвалидов молодого возраста 2022 г.в.	Руководитель ЦСТВ	На 1 июня На 1 декабря	Сводная информация о трудоустройстве выпускников после окончания образовательного учреждения	В ПОО не обучается данная категория студентов
5.4	Проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников 2023г	Руководитель ЦСТВ	Январь - август 2023г	Сводная информация о трудоустройстве выпускников после окончания образовательного учреждения	Проведение мониторинга, адресная работа по содействию занятости выпускников 2023г
5.5	Заполнение реестра выпускников, завершивших службу в армии по призыву	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Закрепление специалистов, ответственных за сопровождение трудоустройства	Адресная работа по содействию занятости выпускников
5.6	Заполнение реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Закрепление специалистов, ответственных за сопровождение трудоустройства	Адресная работа по содействию занятости выпускников
5.7	Ведение на сайте техникума разделов «Трудоустройство», «ЦСТВ»;	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
5.8	Создана и функционирует «горячая линия» для выпускников и их родителей	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Телефон Руководителя ЦСТВ	Содействие в трудоустройстве

	по вопросам трудоустройства				
6. Обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями					
6.1	Введение в учебные планы дисциплины «Основы профессионального общения и преуспеяния» для обучения выпускников правилам делового общения, этическим нормам взаимоотношений с коллегами, правилам ведения беседы и убеждения.	Преподаватель Цыцына Е.В.	В течение года	Формирование навыков делового общения, самопрезентации	Повышение конкурентоспособности наших выпускников
6.2	Проведение групповых социально-психологических тренингов для выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптация к профессиональной деятельности	Педагог-психолог	Ноябрь 2022г	Материалы социально-психологических тренингов	Выявление готовности выпускников к трудовой деятельности
7. Участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ПОО в организации сотрудничества ПОО с представителями работодателей, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости студентов и выпускников					
7.1	Привлечение работников предприятий по согласованию с администрацией Предприятия: а) к преподавательской деятельности в техникуме в рамках образовательных программ по профессиям (специальностям), востребованным на Предприятии; б) к руководству практиками, рецензированию выпускных квалификационных работ и участию в Государственных аттестационных комиссиях (для выявления выпускников техникума, показавших высокие результаты в процессе обучения и проявивших себя с лучшей стороны в ходе прохождения практики на предприятии);	Зам. директора по ПО	В течение года	Информированность студентов о требованиях работодателей	Ориентированность студентов на трудоустройство по профессии/специальности
7.2	Организация и проведение совместных мероприятий с градообразующими предприятиями города:	Зам. директора по ПО, руководитель ЦСТВ, кураторы групп	Экскурсии: - 30.09.2022 гр.№5 «Токарь с ЧПУ» на АО	Ознакомление с рабочими местами и организацией	Ориентированность студентов на трудоустройство по

	- экскурсии		<p>«Востсибмаш» (12 чел); - 27.10.2022 гр.№20 «Монтаж» на АО «Ангарскцемент» (32 чел); - 31.10.2022 гр.3 «Слесарь» в ООО «Автоквартал» (25 чел); - 08.11.2022 гр.№13 «Монтаж» на АО «Востсибмаш» (20 чел); -11.11.2022 гр.№6 «Мастер КИПиА» в «МОРУЦ» (22 чел); -10.11.2022 гр.№26 Монтаж» в «МОРУЦ» (28 чел); - 20.12.2022 гр.№13 «Монтаж» на «Авиазавод» (20 чел); - 22.12.2022 гр.№20 «Монтаж» на «Авиазавод» (32 чел);</p>	работы специалистов и квалифицированных рабочих	профессии/специальности
	- встречи выпускников с представителями предприятий в техникуме с организацией презентаций профессий и специальностей	Зам. директора по ПО, руководитель ЦСТВ, кураторы групп	<p>В течение года - 24.10.2022 – ООО «ИНК» - 16.11.2022 – АО «АНХК»; -23.11.2022 – ООО «Сибмонтажавтоматика»; - 07.12.2022- АО «Востсибмаш»;</p>	Ознакомление с требованиями предъявляемыми к претендентам на рабочие места различных профессий	Ориентированность студентов на трудоустройство по профессии/специальности
	- посещение мастер-классов, проводимых ведущими специалистами предприятий и приглашение их для демонстрации своих умений в рамках проведения «Конкурсов профессионального	Зам. директора по ПО, руководитель ЦСТВ, кураторы групп	<p>В течение года - 28.10.2022- Областной Конкурс профмастерства Слесарь по ремонту автомобилей в техникуме;</p>	Ознакомление студентов с новейшими технологиями и современным	Ориентированность студентов на трудоустройство по профессии/специальности

	мастерства» в техникуме		- 19.11.2022 - - Областной Конкурс профмастерства Токарь на базе АО «Востсибмаш»;	оборудованием предприятий	
7.3	Проведение на базе техникума в режиме «Круглого стола» встреч с работодателями	Руководящие работники	Ноябрь-декабрь 2022 г	Информированность о проблемных зонах и перспективах дальнейшего сотрудничества	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
7.4	Анкетирование работодателей удовлетворенности выпускниками	Руководитель ЦСТВ	Ноябрь-январь 2022 г	Выявление «слабых мест» в системе подготовки кадров	Повышение конкурентоспособности наших выпускников
7.5	Разработка плана совместных мероприятий с ЦЗН: - посещение выпускными группами ЦЗН	Руководитель ЦСТВ, специалисты ЦЗН, кураторы групп	Сентябрь-октябрь 2022 г	Ознакомление с направлениями работы ЦЗН	Информированность по вопросам трудоустройства
	- участие в Ярмарках вакансий для выпускников	Специалисты ЦЗН, кураторы групп	Октябрь-апрель -13.10.2022 -26.10.2022	Определение выпускниками места работы, ознакомление с требованиями работодателей	Информированность по вопросам трудоустройства
	- участие в Днях карьеры	Специалисты ЦЗН, кураторы групп	Согласно графика -09.11.2022 выпускная гр.№15/22 «Сварщик» (32 чел)	Материалы мероприятий	Информированность по вопросам трудоустройства
7.6	Актуализация сведений о региональных мерах поддержки молодежи и размещение сведений на информационных стендах учреждения, в разделе «Содействие трудоустройству выпускников» на официальном сайте ПОО.	Руководитель ЦСТВ, специалисты ЦЗН	В течение года	Использование актуальной информации о региональных мерах поддержки молодежи в целях оказания помощи выпускникам	Информированность по вопросам региональных мер поддержки молодых специалистов
7.7	Организация временной занятости	Руководитель ЦСТВ,	Май, июнь 2023 г	Договор о	Выстроенные

	студентов (трудоустройство в летний период)	специалисты ЦЗН, кураторы групп		временном трудоустройстве	механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
7.8	Развитие системы целевого обучения	Специалисты ЦСТВ	В течение года	Договор о целевом обучении	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
7.9	Участие в совещании руководителей ПОО в ЦЗН г. Ангарска по работе на новой информационной платформе	Руководящие работники	Декабрь 2022г	Ознакомление с новыми направлениями работы ЦЗН	Информированность по вопросам трудоустройства
8. Участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ПОО в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом					
8.1	Составление «Графика выхода студентов на производственную практику в 2022-2023 учебный год» на основе Учебных планов.	Руководитель ЦСТВ	Сентябрь 2022г	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
8.2	Составление и согласование с предприятиями «Календарных планов» выхода студентов на производственную практику	Руководитель ЦСТВ	Сентябрь 2022 г	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
8.3	Подготовка пакета документов по всем группам, выходящим на производственную практику. Проведение организационных собраний по вопросам прохождения производственной и преддипломной практики.	Руководитель ЦСТВ, руководители производственной практики от техникума	В течение года в соответствии с графиком учебного процесса	Оказание консультативной помощи при выходе на производственную практику	Сформированные у студентов навыки самостоятельной работы на производстве
8.4	Получение дополнительного профессионального образования на базе техникума на «Отделение платных образовательных услуг» по смежным	Руководитель Отделения, кураторы групп	В течение года	Развитие дополнительных профессиональных компетенций	Повышение конкурентоспособности на рынке труда

	профессиям				
8.5	Подготовка и заключение новых долгосрочных договоров о сотрудничестве с предприятиями на производственную практику и дальнейшее трудоустройство выпускников в соответствии с потребностями и наличием вакансий на предприятиях	Все педагогические и руководящие работники техникума	В течение года	Расширение реестра работодателей	Договора и соглашения о сотрудничестве
9. Реализация Плана реализации мероприятий по содействию занятости и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по ОП СПО, в Иркутской области на 2022 год, утв. 26 ноября 2021 года Распоряжением министерства образования ИО № 2000-мр					
1	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности: опрос обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качества работы по содействию трудоустройству	Руководитель ЦСТВ	до 01.12.2022г	Выявление «слабых» мест в работе по содействию трудоустройству	Выявление реальных потребностей выпускников в вопросах сопровождения трудоустройства
2	Актуализация информации на стенде ЦСТВ и сайте для студентов и выпускников техникума: - о состоянии и тенденциях рынка труда города Ангарска и области; - о потребности региона в специалистах среднего звена и квалифицированных рабочих; - о вакансиях на предприятиях города и области	Руководитель ЦСТВ	В течение года	Обеспечение оперативного доступа к информации о трудоустройстве	Информирование обучающихся и выпускников
3	Проведение он-лайн презентаций для выпускников о платформах дистанционного обучения, иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания, компетенции. Размещение ссылок на платформе ЦОПП	ЦОПП	Сентябрь, Апрель	Информирование выпускников	Трудоустройство выпускников
4	Участие в ежегодном межрегиональном	Министерство, РИКП,	1-2 ноября	Информирование	Информирование

	форуме студентов «Prof-карьера» по крупным группам актуальных профессий	ПОО	- гр.№13 «Монтаж» (по квалификации Сварщик) 10 чел; - гр.№27/28 «Сварочное производство» 18 чел;	выпускников о перспективах развития отраслей и возможностей построения карьеры	выпускников
5	Участие в серии информационных вебинаров для студентов предвыпускных и выпускных групп курсов ПОО «Обучение и трудоустройство: как получить опыт работы в период обучения? Что требует работодатель от молодого специалиста»	РИКП, ЦОПП, Профильные министерства, ПОО	Март, апрель	Формирование представлений у обучающихся о профессиональных компетенциях и опыте работы, необходимых для трудоустройства	Повышение квалификации сотрудников
6	Повышение квалификации сотрудников образовательной организации по вопросам занятости выпускников	Министерство, Региональные методические службы РИКП	Апрель, октябрь	Повышение компетентности сотрудников образовательных организаций по вопросам занятости выпускников	Повышение квалификации сотрудников образовательной организации
7	Деловая встреча руководителей ПОО с работодателями Иркутской области «Взаимодействие с профессиональными образовательными организациями Иркутской области в вопросах трудоустройства выпускников»	Министерство, РИКП, ПОО	Декабрь	Определение направлений взаимодействия	Расширение рамок сотрудничества