

**Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Иркутской области
«Ангарский индустриальный техникум»**

Приложение к ОПСПО по специальности
22.02.06 Сварочное производство

Утверждаю

Директор ГАПОУ ИО АИТ

_____ С.Г. Кудрявцева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Квалификация: техник

Профиль получаемого профессионально-
го образования: технологический

г. Ангарск, 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

**РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВА-
ТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬ-
ТАТОВ**

РАЗДЕЛ 3. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Название	Содержание
Наименование программы	Рабочая программа воспитания программы подготовки специалистов среднего звена 22.02.06 Сварочное производство
Основания для разработки программы	– Конституция Российской Федерации; – Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; – Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее – ФЗ-304); – Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 г. № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года; – Федеральная государственная Программа развития воспитательной компоненты в образовательных организациях; – Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года; – Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 24.01.2020 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»; – Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года; – Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования (далее – СПО) по специальности 22.02.06 Сварочное производство, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.01.2014 г. № 360.
Цель программы	Личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций специалистов среднего звена на практике
Сроки реализации программы	Срок реализации ППСЗ- 3 года 10 месяцев
Исполнители программы	Директор, заместитель директора, курирующий воспитательную работу, кураторы, преподаватели, сотрудники учебной части, заведующие отделением, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, члены Студенческого совета, представители родительского комитета, представители организаций – работодателей

Цель рабочей программы воспитания - личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетен-

ций специалистов среднего звена на практике.

Задачи:

- формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития обучающихся профессиональной образовательной организации;
- формирование у обучающихся профессиональной образовательной организации общих ценностей, моральных и нравственных ориентиров, необходимых для устойчивого развития государства;

Организация всех видов деятельности, вовлекающей обучающихся в общественно – ценностные социализирующие отношения.

Согласно Федеральному закону «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) «воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Рабочая программа воспитания в ГАПОУ ИО «Ангарский индустриальный техникум» обеспечивает формирование воспитательного пространства при соблюдении условий ее реализаций, включающих в себя:

1. индивидуально-личностное развитие обучающихся;
2. диагностику профессионально- личностного роста;
3. помощь в профессиональном выборе обучающихся, учитывая их интересы, склонности, особенности, состояния здоровья и др.;
4. своевременное выявление и оказание психолого- педагогической помощи в преодолении трудностей в учебной деятельности, межличностных отношениях (со сверстниками, педагогами, родителями и т.д.);
5. профилактику вредных привычек и правонарушений;
6. помощь родителям (законным представителям) по вопросам воспитания.

Система воспитательной работы в ГАПОУ ИО АИТ строится по проектам, представленным в Программе воспитания и социализации обучающихся ГАПОУ ИО АИТ на период до 2023года и Программе развития ГАПОУ ИО «Ангарский индустриальный техникум», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Личностные результаты реализации программы воспитания <i>(дескрипторы)</i>	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и террито-	ЛР 2

риальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионально конструктивного «цифрового следа».	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры.	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.	ЛР 12
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности	
Готовность обучающегося соответствовать ожиданиям работодателей: ответственный сотрудник, дисциплинированный, трудолюбивый, нацеленный на достижение поставленных задач, эффективно взаимодействующий с членами команды, сотрудничающий с другими людьми, проектно- мыслящий.	ЛР 13
Приобретение обучающимся навыка оценки информации в цифровой среде, ее достоверность, способности строить логические умозаключения на основании поступающей информации и данных.	ЛР 14
Приобретение обучающимися социально значимых знаний о нормах	ЛР 15

и традициях поведения человека как гражданина и патриота своего Отечества.	
Приобретение обучающимися социально значимых знаний о правилах ведения экологического образа жизни о нормах и традициях трудовой деятельности человека о нормах и традициях поведения человека в многонациональном, многокультурном обществе.	ЛР 16
Ценностное отношение обучающихся к своему Отечеству, к своей малой и большой Родине, уважительного отношения к ее истории и ответственного отношения к ее современности.	ЛР 17
Ценностное отношение обучающихся к людям иной национальности, веры, культуры; уважительного отношения к их взглядам.	ЛР 18
Уважительное отношения обучающихся к результатам собственного и чужого труда.	ЛР 19
Ценностное отношение обучающихся к своему здоровью и здоровью окружающих, ЗОЖ и здоровой окружающей среде и т.д.	ЛР 20
Приобретение обучающимися опыта личной ответственности за развитие группы обучающихся.	ЛР 21
Приобретение навыков общения и самоуправления.	ЛР 22
Получение обучающимися возможности самораскрытия и самореализация личности.	ЛР 23
Ценностное отношение обучающихся к культуре, и искусству, к культуре речи и культуре поведения, к красоте и гармонии.	ЛР 24
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	
Ответственный, исполнительный, ориентированный на развитие кооперативного движения России	ЛР 25
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса¹ (при наличии)	
Успешный, заинтересованный в профессиональном развитии специалист с устойчивым интересом к работе по специальности.	ЛР26

**Планируемые личностные результаты
в ходе реализации образовательной программы**

Наименование профессионального модуля, учебной дисциплины	Код личностных результатов реализации программы воспитания
ПМ.01. «Подготовка и осуществление технологических процессов изготовления сварных конструкций»	ЛР 1-ЛР 4, ЛР 7-ЛР 12, ЛР-13-21,ЛР 23, ЛР26
ПМ.02. Разработка технологических процессов и проектирование изделий	ЛР 1-ЛР 4, ЛР 7-ЛР 12, ЛР-13-21,ЛР 23,Л25
ПМ.03. Контроль качества сварочных работ	ЛР 1-ЛР 4, ЛР 7-ЛР 12,ЛР-13-21,ЛР 23, ЛР25, ЛР26,

ПМ.04.Организация и планирование сварочного производства	ЛР 1-ЛР 4, ЛР 7-ЛР 12, ЛР-13-21,ЛР 23,ЛР25.
ПМ.05. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих	ЛР 1-ЛР 4, ЛР 7-ЛР 12, ЛР-13-21,ЛР 23, ЛР26

РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка достижения личностных результатов проводится на основании календарного плана воспитательной работы по проведенным мероприятиям.

Комплекс критериев и показателей (1,2,3,4 курс) оценки личностных результатов обучающихся:

- демонстрация интереса к будущей профессии/ повышенный процент обучающихся, имеющих устойчивый интерес к своей специальности;
- оценка собственного продвижения, личностного развития/ повышенный процент обучающихся, имеющих позитивный настрой к саморазвитию, имеющих адекватную самооценку;
- положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов/ повышенный процент обучающихся, имеющих устойчивый интерес к обучению, своей будущей специальности;
- ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности/ повышенный процент обучающихся, проявляющих ответственное отношение к процессу обучения и подготовке к профессиональной деятельности;
- проявление высокопрофессиональной трудовой активности/ повышенный процент обучающихся участников, победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства;
- участие в исследовательской и проектной работе/ повышенный процент обучающихся вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях/ повышенный процент обучающихся принявших участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» Worldskills Russia;
- соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики/Доля студентов группы риска (девиантное и аддитивное поведение);
- конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде/ Удовлетворенность студентов комфортностью во взаимодействии с участниками образовательного процесса (%);
- демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа/Уровень сформированности студентов норм делового этикета (внешний вид, манеры, речь);
- готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах/Доля студентов, имеющих националистические позиции в общении;
- сформированность гражданской позиции; участие в волонтерском движении/ повышенный процент обучающихся вовлеченных в мероприятия гражданско- патри-

отической направленности;

- проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества/ Уровень ценностного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ (%);
- проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону/ повышенный процент обучающихся вовлеченных в организацию и реализацию профилактических мероприятий;
- отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся/ Процентная доля студентов «группы риска» со склонностью к проявлению идеологии терроризма и экстремизма;
- отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве/Процентная доля студентов вступивших в межнациональную, межрелигиозную конфронтацию;
- участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях/Процентная доля вовлеченности студентов в организацию деятельности военно- патристического, краеведческого, молодежного объединения;
- добровольческие инициативы по поддержки инвалидов и престарелых граждан/ Процентная доля вовлеченности студентов в волонтерское движение;
- проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира/ Процентная доля студентов, вовлеченных в организацию и проведение мероприятий экологической направленности;
- демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии/ Процентное количество реализованных студенческих инициатив;
- демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся/ Процентная доля студентов, вовлеченных в спортивные секции, клубы, объединения;
- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве/ Удельный вес студентов эффективно выполняющих профессиональные задачи с использованием сети интернет (%);
- участие в конкурсах профессионального мастерства и в командных проектах/ повышенный процент обучающихся победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства;
- проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности/Количество реализованных студенческих инициатив, имеющих коммерческий результат (%).

РАЗДЕЛ 3. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в

сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации ГАПОУ ИО АИТ.

В основе рабочей программы воспитания ГАПОУ ИО АИТ лежат следующие нормативные правовые документы:

- Конституция Российской Федерации;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее – ФЗ-304);
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 г. № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;
- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования (далее – СПО) по специальности 22.02.06 Сварочное производство, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.01.2014 г. № 360.

Внутренние локальные акты учреждения, регламентирующие воспитательную деятельность (с изменениями, внесенными после разработки настоящей рабочей программы воспитания):

- Положение о порядке и основании перевода, отчисления, восстановления обучающихся;
- Положение о режиме учебных занятий;
- Положение о Совете родителей (законных представителей);
- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся ГАПОУ ИО «Ангарский индустриальный техникум»;
- Правила приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ ИО АИТ.

3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы.

Управление воспитательной работой, реализация рабочей программы воспитания обеспечивается кадровым составом специалистов, включающих директора ГАПОУ ИО АИТ, заместителя директора, курирующего данное направление, педагога-организатора, социального педагога, педагога- психолога, кураторов групп, преподавателей, мастеров производственного обучения.

3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы

Содержание материально – технического обеспечения воспитательной работы соответствует требованиям к материально- техническому обеспечению ОП СПО и включает технические средства обучения и воспитания, соответствующие поставленной воспитательной цели, задачам, видам, формам, средствам и содержанию воспитательной деятельности

3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет-ресурсами и специализированным оборудованием.

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.).

Информационное обеспечение программы воспитания реализуется на информационных ресурсах:

- на официальном сайте: <http://new.ait38.ru/>
- в официальной группе в ВКонтакте: <https://vk.com/aitangarsk38>
- в официальной группе в Facebook: <https://www.facebook.com/groups/121209691719606/>
- электронная платформа Moodle;
- видеоматериалы, учебники на электронных носителях, электронные библиотечные системы (ЭБС).